

## » Betriebliche Altersvorsorge

Erläuterungen zu:

### I Drei Säulen der Altersvorsorge

- » Gesetzliche Altersvorsorge
- » Betriebliche Altersvorsorge
- » Private Altersvorsorge

### II Gestaltungsformen der Betrieblichen Altersvorsorge

Darstellung der rechtlichen und steuerlichen Rahmenbedingungen, Varianten der Ausgestaltung, marktübliche Verbreitung sowie tabellarische Übersicht über Vor- und Nachteile der einzelnen Systeme jeweils aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmersicht inklusive Beispielsrechnungen von

- » Pensionskassen
- » Direkte Leistungszusagen
- » Direktversicherungen

Erläuterung der maßgeblichen Kriterien bei der Auswahl eines Systems Betrieblicher Altersvorsorge.

### III Trends und Entwicklungen

- » Übertragung einer Direkten Leistungszusage auf eine Pensionskasse
- » Gehaltsumwandlung (Deferred Compensation)
- » Beteiligung der Arbeitnehmer
- » Unabhängigkeit vom ASVG

### IV Abfertigung Neu / Mitarbeitervorsorgekasse

- » Darstellung der rechtlichen und steuerlichen Rahmenbedingungen
- » Kriterien für die Auswahl einer Mitarbeitervorsorgekasse
- » Vor- und Nachteile der Abfertigung Neu jeweils aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmersicht

### V Checklisten und Musterverträge

- » Checkliste für neue BAV-Modelle
- » Checkliste für bestehende BAV-Modelle
- » Mustertext Direkte Leistungszusage
- » Mustertext Pensionskassenregelung

### Bestellen Sie

- » mit diesem Formular
- » per Fax-Antwort: 01/532 56 66-22
- » telefonisch: 01/532 56 66-0
- » per E-Mail: [peter.prandstaetter@benefit.at](mailto:peter.prandstaetter@benefit.at)
- » über Internet: [www.benefit.at](http://www.benefit.at)

Preis des Arbeitstextes (140 Seiten, DIN A4):  
€ 250,- (+USt.)

Fax-Antwort  
01 / 533 51 88 - 40

» **Bestellung**

Liefere Sie umgehend den **Arbeitstext**:

**Betriebliche Altersvorsorge - Neuerscheinung** € 250,- (+ USt.)

sowie die **Vergütungsstudien**:

**Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder Österreich 2002 - Neuerscheinung** € 750,- (+ USt.)

Vergütung von Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern österreichischer Aktiengesellschaften.

**Führungskräfte in Österreich 2002** € 750,- (+ USt.)

Grundgehälter, Gesamtbezüge und Nebenleistungen für Geschäftsführer und weitere 37 Funktionen auf 2 Hierarchieebenen unterhalb der Geschäftsführung.

**Sekretariats- und Bürokräfte in Österreich 2002** € 290,- (+ USt.)

Vergütung von Sekretariats- und Bürokräften in 13 Funktionen: von der Telefonistin bis zur Chefsekretärin/Chefassistentin.

**Remuneration in Europe 2002** € 950,- (+ USt.)

Vergütung (in Euro) von Geschäftsführern, Führungs- und Fachkräften für bis zu 48 Positionen aus Administration, Vertrieb und Technik in Belgien, Deutschland, Frankreich, Großbritannien (in GBP), Irland, Italien, den Niederlanden, Österreich, der Schweiz (in CHF) und Spanien. (in englischer Sprache)

**Checkliste zur Optimierung der Personalkosten** € 280,- (+ USt.)

**Dienstwagenordnungen** € 200,- (+ USt.)

**Incentive-Aktionen im Außendienst** € 165,- (+ USt.)

Zum Versand im Fensterbriefumschlag

Absender (bitte ergänzen bzw. korrigieren)

Firma  
Straße

PLZ Ort

**Ansprechpartner:**

Name (Vorname, Nachname)

Funktion:

Telefon:

E-Mail (optional):

benefit consulting gmbh  
z.Hd. Herrn Mag. Peter Prandstätter

Rotenturmstrasse 22/7  
A-1010 Wien

Datum

Unterschrift